



REDEGJØRELSE HAALAND TYNNPLATE

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for de grunnleggende menneskerettighetene og sikre anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen beskriver Haaland Tynnplate AS sin innsats for å etterleve lovens krav om åpenhet og aktsomhetsvurderinger.

Nøkkelinformasjon om bedriften	
Organisasjonsnummer	912 216 462
Driftslokale	Skogateigen 28, 4362 Vigrestad, Norge
Produkter og tjenester	Mekanisk industri; platearbeiding, sveis og montasje.
Selskapsstruktur	Haaland Tynnplate er en del av IKM gruppen.
Omsetning i 2023	211 313 000,-

BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN:

Haaland Tynnplate AS ble etablert i 1980, og spesialiserer seg på platebearbeiding. I våre lokaler på Vigrestad har vi Nordens mest avanserte maskinpark for lagring, skjæring, stansing og knekking av plater. Vi har en stor sveiseavdeling og en godt utstyrt monteringsavdeling.

Dette rigger selskapet til å ta en stor variasjon av oppdrag fra alle næringer. Vi utfører alt fra prototypeutvikling til store serieproduksjoner ved hjelp av automatiserte prosesser.

Selskapet hadde i rapporteringsåret 2023 rundt 87 ansatte og en omsetning på 211 millioner NOK.

Gjennom ansatte og omsetning er Haaland Tynnplate omfattet av åpenhetsloven.

FORPLIKTELSE TIL MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD:

Haaland Tynnplate AS er forpliktet til å opprettholde høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold i alle våre ledd. Selskapet er underlagt norske regler og forskrifter knyttet til arbeidsmiljø og menneskerettigheter. Vi gjennomfører vurderinger av opprettholdelsen av gjeldende regler mot vår bedrift med faste intervaller og ved vesentlige endringer i lovverk.

SERTIFISERING OG STANDARD:

Haaland Tynnplate AS jobber til ISO 45001 for arbeidsmiljø. ISO 45001 sikrer at bedriften har gode verktøy for å sikre trygt arbeidsmiljø samt forebygge og redusere skader og sykdom. Bedriften har også ett pågående arbeid for tredjeparts sertifisering av styringssystemet til ISO 45001, dette planlegges utført i løpet av 2024.

Haaland Tynnplate er sertifisert til ISO 14001 for miljøstyring. Gjennom vår sertifisering viser vi en forpliktelse til å jobbe med å redusere vår miljøpåvirkning.

FAGORGANISERING OG TARIFFAVTALE

Haaland Tynnplate AS er fagorganisert og har tariffavtale for de ansatte.

Vi samarbeider tett med fagforeningene. Dette sikrer at våre ansatte har gode arbeidsvilkår, rettferdig lønn og en trygg arbeidsplass.

INTERNE RETNINGSLINJER:

Selskapet har implementert retningslinjer og prosedyrer som for å identifisere, forebygge og håndtere eventuelle negative konsekvenser knyttet til våre aktiviteter.

- Utføre aktsomhetsvurderinger internt i bedriften.
- Kartlegge leverandørkjeden
- Utføre risikovurderinger av interne forhold og leverandørkjede.
- Gjennomføre ledelsens gjennomgang
- Iverksette tiltak ved funn

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret og ledelsen hos Haaland Tynnplate. Selskapets rutine for aktsomhetsvurdering er tilgjengelig i selskapets kvalitetssystem.

Ifølge OECDs retningslinjer skal bedrifter bidra til å:



Bevare miljøet



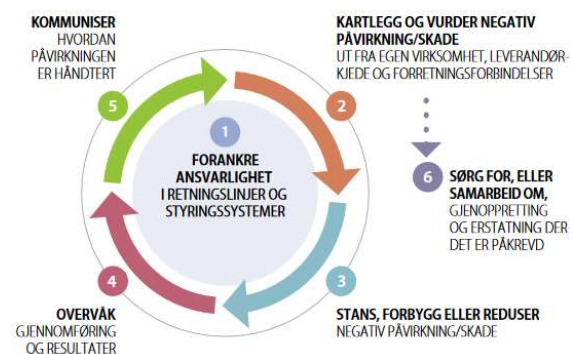
Respektet menneskerettigheter



Ivareta arbeidstakerrettigheter



Unngå korrupsjon og smøring



AKTSOMHETSVURDERING AV SELSKAPETS PRODUKTER OG TJENESTER

Som et selskap i en mekanisk industri er det arbeidsoppgaver med en potensiell HMS-risiko for personskade. Haaland Tynnplate sin viktigste ressurs er de ansatte. Selskapet har et vedvarende fokus på å legge til rette for at arbeid skal gjennomføres på en trygg måte, for å sikre at arbeidsforholdene er sikre. Gjennom regelmessige risikovurderinger, iverksatte tiltak, god opplæring og spesifiserte prosessbeskrivelser vurderes nå risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

Selskapet foretar jevnlig risikovurderinger av egen virksomhet. Selskapet har gode interne prosessbeskrivelser.

- Håndbok i HMS
- Etiske retningslinjer
-
- Prosessbeskrivelser
- Risikovurderinger

I rapporteringsåret har arbeidsmiljøet i bedriften vært kartlagt av vår tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Dette er en anonym spørreundersøkelse hvor alle ansatte vurderer arbeidsmiljøet. Her skåret bedriften høyt på trivsel og arbeidsforhold.

Arbeidsforhold internt i bedriften overvåkes gjennom blant annet:

- Bedriftshelsetjeneste
- Medarbeidersamtaler
- Internrevisjoner
- Vernerunder
- Risikovurderinger
- Etablerte varslingsrutiner for kritikkverdige forhold.



SELSKAPETS LEVERANDØRKJEDE

Nøkkeltall for 2023	
Antall leverandører	433
Skandinaviske lev.	422
Norske lev.	403
Høy-risiko område	0

LOKALISERING AV LEVERANDØRER:

De fleste av våre leverandører er lokalisert i Skandiavia, med et hovedfokus i Norge. Disse områdene har høy rangering på indekser som Human Development Indec (HDI) og Transparency International's Corruption Perceptions Index. Leverandørene i Skandinavia er underlagt sine nasjonale lover og regler som sikrer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I rapporteringsåret 2023 var 93% av våre brukte leverandører norske.

ERFARING OG PROSEDYREVERK:

Våre innkjøpsprosedyrer er utviklet over mange år for å redusere risikoen knyttet til innkjøp av materialer og tjenester. Vi samarbeider tett med våre leverandører for å sikre at de etterlever forventninger.

- Prosedyre for godkjenning og evaluering av leverandører.
- Etske retningslinjer for leverandører.
- Leverandørgodkjenning

OVERSIKT OG SPORBARHET I LEVERANDØRKJEDENE:

Vi har god oversikt over våre leverandør, med sporbarhet på alle råmaterialer og produkter. Dette sikrer at vi kan spore eventuelle problemer tilbake til kilden og iverksette nødvendige tiltak.

METODIKK FOR AKTSOMHETSVURDEING AV LEVERANDØRKJEDE:

FN's retningslinjer anerkjenner at bedrifter ikke kan håndtere alle de potensielle effektene av hele verdikjeden på egen hånd, og forventer at selskapet prioriterer arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Gjennom full oversikt over alle leverandører fra vårt ERP-system kan vi enkelt hente ut rapporter med ønsket opplysninger for videre kartleggingsarbeid.

Haaland Tynnplate har prioritert de innkjøpskategoriene og geografiske områdene med størst risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og hvor vi har en reell påvirkningsmulighet.

Leverandører har i 2024 besvart et spørreskjema for å kartlegge risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Undersøkelsen omfatter også nedover i leverandørenkjeden. Spørreskjemaet er sendt ut til:

- Leverandører som overstiger 200' i rapporteringsåret
- Konkrete leverandører vurdert ut fra risiko i forhold til geografi og bransje.

OPPLYSNINGER OM SELSKAPETS RISIKO OG TILHØRENDE TILTAK RELATERT TIL LOVENS VIRKEOMRÅDE:

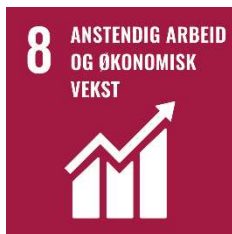
Basert på våre utførte aktsomhetsvurderinger og lokaliseringen til majoriteten av våre underleverandører, er det vurdert en lav risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN:

Aktsomhetsvurdering er utført internt i selskapet og i selskapets leverandørkjede.

Det er ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Haaland Tynnplate har pågående tiltak for å håndtere potensiell negativ konsekvens på arbeidsforhold som er avdekket etter aktsomhetsvurderinger.



INTERNE FORHOLD

1. Støy i produksjon:

Tiltak: Verneutstyr skal benyttes når en oppholder seg i produksjonen. Støyabsorbenter skal monteres i områder med høye støynivåer.

2. Ventilasjon:

Noen områder i produksjonen har ikke god ventilasjon på varme dager. Dette gjelder områder som ikke er vanlige arbeidsstasjoner for lange perioder. Her skal det bare gjøres korte oppgaver.

Tiltak: Forbedre ventilasjonen i det aktuelle området.

LEVERANDØRKJEDE

1. Bemanningsbyrå har ikke egne HMS håndbøker for de ansatte. Risiko for negativ konsekvens for anstendig arbeidsforhold (§3-c)

Tiltak: alle innleide hos Haaland Tynnplate gjennomgår vår HMS sjekklister før de starter arbeid hos oss.

2. Leverandører utfører ikke aktsomhetsvurdering av sin kjede.

Tiltak: Leverandørene har signert etiske retningslinjer for leveranse til Haaland Tynnplate. Oppfordres til aktsomhetsvurdering.

3. Manglende utført aktsomhetsvurdering av leverandør:
Haaland Tynnplate har ikke ressurser og påvirkningskraft til å få utført full aktsomhetsvurdering til alle parametere hos hele sin verdikjede. Iht. FN's retningslinjer har vi prioritert områder hvor det er definert høy risiko, samt der hvor vi har påvirkningskraft. Deler av vår verdikjede er derfor vurdert til lav risiko basert på bransje og geografisk område.

Tiltak: Haaland vil gjøre flere aktsomhetsvurderinger i de neste årene og dekke mer av kjeden vår og benytter etiske retningslinjer for leverandører.

4. Manglende etiske retningslinjer hos leverandører:

Leverandører har ikke formelle etiske rutiner for å hindre trakassering, barnearbeid etc.

Tiltak: Leverandører signerer våre etiske retningslinjer før arbeid utføres til oss. Tilbakemelding er gitt til leverandør med forbedring.

Arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger i verdikjeden er fremdeles under utvikling. Vi vil fortsette arbeidet med å forbedre aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

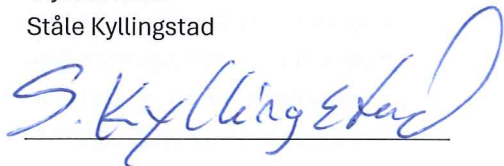
Godkjenning:

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Haaland Tynnplate AS.

Signert dato: 30.06.24

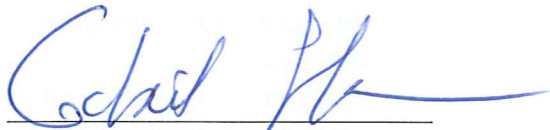
Signert sted: Haaland Tynnplate AS, Skogateigen 28, 4362 Vigrestad

Styrets leder
Ståle Kyllingstad



Ståle Kyllingstad

Daglig leder
Gabriel Høyland



Gabriel Høyland